

**Администрация города Екатеринбург  
Уральская ассоциация «Центр этноконфессиональных исследований,  
профилактики экстремизма и противодействия идеологии терроризма»**

**Семинар  
«Актуальные вопросы  
миграционного законодательства РФ  
и некоторые особенности религиозных и  
этнических традиций мигрантов  
из стран постсоветского пространства»**

**Екатеринбург  
27 марта 2018 г.**

## ПРОГРАММА СЕМИНАРА

### АВТОРЫ И ВЕДУЩИЕ:

**Борисова Надежда Георгиевна** – специалист по вопросам трудовой миграции (профессиональный стаж – более 20 лет).

**Старостин Алексей Николаевич** – эксперт в области миграции и межнациональных отношений, кандидат исторических наук (профессиональный стаж – более 7 лет).

### В ПРОГРАММЕ:

#### *Борисова Н.Г.*

1. Правовое положение иностранных граждан в Российской Федерации. Порядок въезда в РФ, правила, сроки пребывания иностранных граждан. Постановка на миграционный учет, пакет документов, сроки. Продление сроков пребывания. Правовой статус иностранных граждан (РВП, ВНЖ, временное убежище). Обзор федеральных, областных законов и подзаконных актов в сфере миграционного законодательства. Особенности пребывания и миграционного учета иностранных граждан в преддверии и в период проведения Чемпионата мира по футболу 2018.

#### *Борисова Н.Г.*

2. Трудовая деятельность трудящихся государств-членов Договора о Евразийском экономическом союзе (Беларуси, Армении, Казахстана и Киргизии). Порядок трудоустройства граждан, прибывших из стран, не требующих получения визы (в том числе Украины). Оформление и переоформление патентов, выдача патентов в дополнение к имеющемуся, выданному в другом субъекте, внесение изменений в патент и выдача дубликата, отказы в выдаче патентов и аннулирование. Порядок трудоустройства граждан, прибывающих из стран, требующих получения визы (в том числе высококвалифицированных специалистов). Трудоустройство иностранных граждан - учащихся и студентов. Порядок подачи работодателями уведомлений о заключении и расторжении трудовых договоров с иностранными гражданами. Основания для осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами без разрешительных документов.

#### *Борисова Н.Г.*

3. Изменения в Кодексе об административных правонарушениях, Трудовом и Налоговом кодексе, касающиеся работодателей и иностранных граждан. Контроль за пребыванием иностранных граждан и исполнением законодательства работодателями в части трудовых отношений с иностранными работниками. Об особенностях регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства. Глава 50.1 Трудового кодекса РФ.

#### *Старостин А.Н.*

4. Социокультурная адаптация и интеграция мигрантов в принимающее общество. Базовые вопросы. Роль работодателя в процессе адаптации иностранных работников по проекту федерального закона Федерального агентства по делам национальностей 2017 г. Некоторые особенности религиозных, культурных и этнических традиций мигрантов из стран постсоветского пространства, которые необходимо учитывать работодателям. Вопросы профилактики идеологии экстремизма в среде иностранных работников. На что обратить внимание.

### Ответы на вопросы слушателей.

## Оглавление

1. Глава 50.1. ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ (выдержки) .....	4
2. Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 № 115-ФЗ (выдержки) .....	8
3. Внесение изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу иностранного гражданина (в ред. Приказа ФМС РФ от 30.12.2015 № 574).....	9
4. КАК ОФОРМИТЬ ПАТЕНТ .....	10
5. ПОЛУЧЕНИЕ ПАТЕНТА К ДОПОЛНЕНИЕ К ИМЕЮЩЕМУСЯ.....	11
6. ПРОДЛЕНИЕ ПАТЕНТА ПЕРЕД ЧЕМПИОНАТОМ МИРА ПО ФУТБОЛУ-2018	12
7. РАБОТА ПО ОДНОМУ ПАТЕНТУ В 2 ОРГАНИЗАЦИЯХ .....	13
8. СКОЛЬКО ЕЖЕМЕСЯЧНО ПЛАТИТЬ ЗА ПАТЕНТ В 2018 ГОДУ В УРФО.....	14
9. ЗА КАКИЕ НАРУШЕНИЯ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ЗАПРЕТ НА ВЪЕЗД?.....	15
10. НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ СТАТУСА НОСИТЕЛЯ РУССКОГО ЯЗЫКА .....	16
11. Проект Федерального закона «О социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (выдержки) .....	17

**Глава 50.1. ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ**  
**«ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА**  
**РАБОТНИКОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДАНАМИ**  
**ИЛИ ЛИЦАМИ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА» (выдержки)**

**Ст.327.3 Трудового кодекса РФ**

**Документы, предъявляемые иностранным гражданином или лицом без гражданства при приеме на работу**

Наряду с документами, предусмотренными статьей 65 настоящего Кодекса, при заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляют работодателю:

Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме;

Всем мигрантам для легального пребывания в России необходим **медицинский страховой полис, который может быть двух видов: добровольный и обязательный.**

**Разберем их отличия.**

**ДМС** (добровольное страхование) – это обязательный документ, который должен быть у прибывшего иностранца в Россию с первого дня въезда. Полис оформляется платно и дает иностранцу право на бесплатную экстренную помощь в пределах страховой суммы!

**ОМС** (обязательное страхование) могут оформить только некоторые категории мигрантов, а именно иностранцы с РВП, ВНЖ, беженцы, граждане ЕАЭС и иностранцы, получившие временное убежище. Данный полис оформляется бесплатно и дает право мигранту пользоваться медицинской помощью наравне с гражданами РФ (например, с ним можно пойти в поликлинику или больницу).

При оформлении ОМС полис добровольного страхования не требуется.

**Могут ли оформить ОМС граждане ЕАЭС?**

Да, с 2017 года на основании приказа Минздрава России от 27.10.2016 № 803н, граждане ЕАЭС имеют право бесплатно оформить ОМС при условии наличия действующего трудового договора.

**Внимание:** В приказе не указано, что члены семьи трудового мигранта из ЕАЭС имеют право получить полис ОМС!

**Как оформить полис ОМС?**

Оформлением полисов ОМС занимаются страховые медицинские компании. Иностранному гражданину требуется обратиться в одну из этих компаний с пакетом следующих документов:

- Паспорт;
- СНИЛС;
- Трудовой договор;
- Миграционный учет.

Сотрудники страховой компании дадут иностранцу заполнить заявление на получение полиса ОМС.

Полис оформляется в течение месяца. На это время иностранцу выдается временное свидетельство, заменяющее полис ОМС. Готовый полис действует до конца календарного года, но не дольше срока действия трудового договора.

**ВАЖНО:** Помимо самого полиса страховая компания должна выдать иностранцу памятку, в которой прописано, какими бесплатными услугами может воспользоваться иностранец и в какие учреждения обратиться за медицинской помощью.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

**Обратите внимание при заключении трудового договора**, что в нем обязательно должно быть прописано, что данный договор является бессрочным или заключен на неопределенный срок (ст. 237.1 гл. 50.1 Трудового кодекса РФ).

К тому же совсем недавно в налоговых службах произошли изменения в отношении кодов ОКВЭД. В договоре этот код должен быть указан обязательно, а если он был изменен, то это тоже должно быть отражено в договоре. Любые изменения, в том числе и новые, полученные Вами документы, должны быть зафиксированы в нем дополнительным соглашением.

**Обратите внимание:** если у иностранного работника заключен трудовой договор, то через 6 месяцев работы по нему он имеет право на оплачиваемый отпуск и оплачиваемый больничный!

Что потребуется от иностранного гражданина для заключения трудового договора:

- паспорт;
- миграционная карта с целью въезда «Работа»;
- действующий миграционный учет ;
- патент;
- страховка (полис добровольного медицинского страхования);
- ИНН ;
- СНИЛС.

Чтобы легально работать на территории России безвизовому иностранцу требуется оформить патент на работу. Подать документы на оформление патента необходимо за 30 календарных дней с момента въезда. Но иногда бывают случаи, когда иностранцы не укладываются в данный срок и не знают, какие действия им нужно дальше предпринимать.

Остановимся на данном вопросе подробнее.

**Причины, по которым иностранцы не успевают подать документы вовремя, могут быть следующие:**

- поздно начали готовиться к оформлению;
- оказалось, что в миграционной карте указана неверная цель въезда (целью должна быть именно работа);
- не получилось с первого раза сдать тест по русскому языку и получить сертификат;
- не получилось быстро пройти медицинскую комиссию.

**Что же делать?**

Если иностранец не успел подать документы на оформление патента за 30 дней, он может поступить следующим образом:

- Оплатить штраф от 10 000 до 15 000 руб. (Ст.18.20 КоАП РФ) и подать документы с просрочкой

Или

- Выехать на границу РФ и получить новую миграционную карту, чтобы указать верную цель (если проблема была в этом) или просто для того, чтобы получить новые 30 дней для подачи документов на патент.

**ВАЖНО:** Не забывать про правило «90 из 180». Какой бы способ из представленных иностранный гражданин не выбрал, требуется получить готовый патент до того, как пройдут 90 дней с даты въезда в РФ (с даты первого въезда, если иностранный гражданин выбирает второй вариант). Если он нарушил данное правило, то ему уже придется покинуть территорию России на 3 месяца!

**Статья 327.6. Трудового кодекса РФ**  
**Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся  
иностранным гражданином или лицом без гражданства**

9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствии с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства;

По основанию, предусмотренному пунктом 9 части первой настоящей статьи, трудовой договор прекращается не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

**Статья 13.3. Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 № 115-ФЗ**

**Особенности трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на основании патента**

**16. Иностранец гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдан патент. Работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности по патенту вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину выдан патент.**

В случае принятия высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) решения об указании в патенте, выдаваемом на территории данного субъекта Российской Федерации, профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности) иностранного гражданина иностранец гражданин не вправе осуществлять на территории данного субъекта Российской Федерации трудовую деятельность по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), которая не указана в патенте.

Для осуществления иностранным гражданином трудовой деятельности на территории другого субъекта Российской Федерации данный иностранец гражданин обязан обратиться за получением патента в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранец гражданин намеревается осуществлять трудовую деятельность, без соблюдения срока, установленного пунктом 2 настоящей статьи.

Для получения патента, указанного в абзаце третьем настоящего пункта, иностранец гражданин лично представляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции заявление о выдаче патента, документы, подтверждающие уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, на период действия ранее выданного патента, а также документы, указанные в подпунктах 2, 4, 5 пункта 2 настоящей статьи.

2) документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве;

3) миграционную карту с указанием работы как цели визита в Российскую Федерацию и с отметкой пограничного органа федеральной службы безопасности о въезде данного иностранного гражданина в Российскую Федерацию или с отметкой территориального органа федерального органа исполнительной власти в сфере миграции о выдаче данному иностранному гражданину указанной миграционной карты. В случае непредставления указанного документа территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции проверяет на основании имеющихся в таком органе сведений данные об иностранном гражданине, содержащиеся в миграционной карте;

(в ред. Федерального закона от 22.12.2014 N 446-ФЗ)

4) действующий на территории Российской Федерации на срок осуществления трудовой деятельности данным иностранным гражданином договор (полис) добровольного медицинского страхования, заключенный со страховой организацией, созданной в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо договор о предоставлении платных медицинских услуг, заключенный с медицинской организацией, находящейся в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранец гражданин намеревается осуществлять трудовую деятельность. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо договор с медицинской организацией о предоставлении платных медицинских услуг должен обеспечивать оказание иностранному гражданину

первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.

Высший исполнительный орган государственной власти субъекта Российской Федерации вправе установить перечень медицинских организаций, уполномоченных на заключение с иностранным гражданином договора на оказание ему платных медицинских услуг, необходимого для получения патента, а также принять решение о представлении иностранным гражданином для получения патента на территории данного субъекта Российской Федерации только одного из указанных в настоящем подпункте документов;

5) документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и выданные по результатам медицинского осмотра, включающего в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утверждаемым уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, а также сертификат об отсутствии у данного иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции). Указанные документы и сертификат выдаются медицинскими организациями, находящимися на территории Российской Федерации, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или федеральным законом.

#### **Внесение изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу иностранного гражданина (в ред. Приказа ФМС РФ от 30.12.2015 N 574)**

174. В случае изменения в течение срока действия разрешения на работу фамилии, имени или отчества (последнее при наличии) иностранного гражданина либо реквизитов документа, удостоверяющего его личность на территории Российской Федерации и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве, а также в случае изменения профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности), в случаях, предусмотренных статьями 13.2, 13.3, 13.4 Федерального закона N 115-ФЗ, ФМС России или ее территориальный орган вносит изменения в сведения, содержащиеся в действующем разрешении на работу указанного иностранного гражданина.

Внесение указанных изменений оформляется путем распечатывания разрешения на работу иностранному гражданину на новом бланке. При этом государственная пошлина за выдачу разрешения на работу не взимается.

Например, при **внесении изменений в разрешение на работу** при смене паспорта нужно помнить, что изменения необходимо внести в течение 7 рабочих дней с момента въезда иностранца в РФ, если паспорт был выдан за пределами РФ, или в течение 7 дней со дня выдачи паспорта, если паспорт был выдан в консульстве на территории РФ.

## КАК ОФОРМИТЬ ПАТЕНТ

Когда иностранец приезжает в нашу страну на заработки, ему необходимо в достаточно быстрые сроки найти жилье и работу.

Но для того, чтобы он мог законно работать в нашей стране, ему обязательно надо оформить **трудоустройство**.

### **Зачем оформлять патент?**

**Патент** – это документ, позволяющий иностранцу устроиться на работу легально. Он необходим для работы иностранным гражданам ближнего зарубежья, кроме Армении, Казахстана, Киргизии и Белоруссии (гражданам данных стран для осуществления легальной рабочей деятельности необходимо оформить первичный миграционный учет, найти работодателя и заключить с ним трудовой договор).

Патент действует 1 год при условии, что иностранный гражданин будет ежемесячно вносить авансовый платеж (4728 в свердловской области в 2018 году).

В патенте указана территория его действия и профессия иностранца, поэтому работать он должен в соответствии с этими данными.

Отметим что, работая без патента, безвизовый мигрант рискует заплатить штраф от 5000 до 7000 рублей и быть депортирован с запретом на въезд!

### **Как оформить трудовое патент?**

У иностранца есть **30 календарных дней**, чтобы подать документы в МВД на оформление патента, а именно:

- Заявление;
- Паспорт и его нотариальный перевод;
- Миграционная карта (там должна быть указана рабочая цель въезда);
- Временная регистрация (миграционный учет);
- Документ о знании русского языка;
- Медицинское заключение о здоровье;
- Первый чек об оплате авансового платежа;
- Полис ДМС;
- Фотографии.

На то, чтобы подготовить документы и подать их в МВД уходит примерно 2 недели. А уже через 10 рабочих дней после подачи документов МВД выдает готовый патент.

После того, как иностранец получил готовый патент, ему необходимо **за 2 месяца** найти работу и подать в МВД копию трудового договора, иначе патент будет аннулирован.

## ПОЛУЧЕНИЕ ПАТЕНТА К ДОПОЛНЕНИЕ К ИМЕЮЩЕМУСЯ

Иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдан патент. Работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности по патенту вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину выдан патент.

Для осуществления иностранным гражданином трудовой деятельности на территории другого субъекта РФ иностранный гражданин обязан обратиться за получением патента в территориальный орган в другом субъекте РФ, на территории которого иностранный гражданин намеревается осуществлять трудовую деятельность.

Для получения патента иностранный гражданин лично представляет:

- заявление о выдаче патента;
- документы, подтверждающие уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа на период действия ранее выданного патента, а также на новый патент;
- документ, удостоверяющий личность (паспорт);
- миграционную карту с указанием работы как цели визита в Российскую Федерацию и уведомление о постановке на миграционный учет в субъекте, в котором иностранный гражданин намеревается осуществлять трудовую деятельность
- действующий на территории Российской Федерации на срок осуществления трудовой деятельности данным иностранным гражданином договор (полис) добровольного медицинского страхования, заключенный со страховой организацией, созданной в соответствии с законодательством Российской Федерации (если ранее выданный полис действует только на территории, например, Тюменской области, необходимо заключать новый полис ДМС).
- медицинские документы.

## **ПРОДЛЕНИЕ ПАТЕНТА ПЕРЕД ЧЕМПИОНАТОМ МИРА ПО ФУТБОЛУ-2018**

Лица (работодатель, чиновники, иные), взаимодействующие с иностранными гражданами, стараются напоминать иностранцам, работающим на основании патента в РФ, о том насколько важно продлить патент вовремя, и какие последствия могут быть, если этого не сделать.

Но в этом году – особенный случай! Уже этим летом наша страна принимает у себя Чемпионат Мира по футболу 2018 (ЧМ 2018). Конечно, продление трудового патента в срок – это важная обязанность мигранта, но в 2018 году важнее позаботиться об этом **заранее!**

Важно помнить, что иностранные граждане имеют право продлевать патент на работу безвыездно на второй год.

**ВНИМАНИЕ!** Продленный патент начнет действовать только после того, как закончится срок действующего патента. Даже если патент заканчивается не скоро, а особенно если срок его действия истекает летом, не стоит откладывать процедуру продления, наоборот, следует заняться этим в ближайшее время!

### **Почему стоит продлить патент уже сейчас?**

В статье 13 ФЗ – 108, сказано, что в период проведения ЧМ 2018, Президентом РФ могут быть приняты усиленные меры по усилению безопасности, в том числе в отношении ограничений на въезд или временное проживание\пребывание иностранцев.

Кроме того, в период проведения чемпионата могут быть задержки в оформлении или продлении документов иностранным гражданам, в следствие чего иностранному гражданину могут не продлить патент вовремя, и он будет считаться аннулированным. Это значит, что у иностранного гражданина больше не будет оснований легально жить и работать в России. Чтобы снова законно трудиться на территории РФ Вам придется выезжать на границу и оформлять новый патент.

**ВАЖНО:** Госорганы в летний период будут проверять у мигрантов каждый документ! Мы настоятельно рекомендуем иностранным гражданам заняться продлением патента уже сейчас! Так как в период ЧМ 2018 сделать это будет крайне проблематично.

## РАБОТА ПО ОДНОМУ ПАТЕНТУ В 2 ОРГАНИЗАЦИЯХ

Случается, что иностранный гражданин, который работает официально в одной компании, хочет устроиться на работу дополнительно в другую компанию. Тогда возникает вопрос, нужно ли оформлять еще один патент?

Иностранный гражданин может работать в нескольких организациях по одному патенту одновременно. Более того, количество компаний может и не ограничиваться двумя.

Вторая компания, в которую иностранец устраивается на работу, обязана выполнить следующие действия:

1. Заключение трудового договора, в котором должно быть обязательно прописано, что иностранный гражданин работает по совместительству;

2. Работодатель должен подать уведомление о заключении трудового договора в ГУВ МВД в течение 3 дней с момента его заключения.\*

\*Согласно п. 8 статьи 13 ФЗ-115 «О правовом положении иностранных граждан».

Иностранный гражданин, в свою очередь, должен передать копию трудового договора в ГУВ МВД в течение 3 дней с момента его заключения и получить отметку на трудовом договоре о сдаче его в государственные органы.

Очень **ВАЖНО** помнить о том, что:

- 1) Иностранный гражданин может устроиться официально только в компанию того региона, который указан в патенте;

- 2) Иностранный гражданин может работать по совместительству только по той специальности, которая указана в патенте.

## СКОЛЬКО ЕЖЕМЕСЯЧНО ПЛАТИТЬ ЗА ПАТЕНТ В 2018 ГОДУ В УРФО

\*Установленный региональный коэффициент-дефлятор на 2018 год указан в скобках ().

\*\*Сумма ежемесячного налога на доходы физических лиц по патенту в 2018 году выделена **жирным**

Субъект РФ	*()	**Налог на патент
Свердловская область	(2,3371)	<b>4728</b>
Челябинская область	(1,8485)	<b>3740</b>
Тюменская область	(2,636)	<b>5333</b>
Курганская область	(1,88)	<b>3804</b>
Ханты-Мансийский АО	(2,054)	<b>4156</b>
Ямало-Ненецкий АО	(4,129)	<b>8354</b>

## **ЗА КАКИЕ НАРУШЕНИЯ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ЗАПРЕТ НА ВЪЕЗД?**

С полным списком причин, по которым иностранному гражданину могут выдвинуть запрет на въезд, можно ознакомиться в ст.26 и 27 114-ФЗ от 15.08.1996 г. «О порядке выезда и въезда в РФ».

**Разберем самые распространенные из них:**

### **1. Превышение установленных сроков пребывания.**

Иностранному гражданину необходимо внимательно следить за тем, чтобы покинуть страну в установленный срок, либо вовремя оформить тот или иной документ, который продлит его срок легального пребывания в нашей стране.

В ином случае, он не сможет въехать в Россию длительное время (от 3 до 10 лет).

### **2. Привлечение к административной ответственности.**

Если иностранный гражданин привлекался к ответственности два раза в течение трех лет, он точно будет в списке тех, кому выдвинут запрет.

## **НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ СТАТУСА НОСИТЕЛЯ РУССКОГО ЯЗЫКА**

- Заявление;
- Паспорт + нотариальный перевод паспорта;
- Документы о законном нахождении иностранца. К таким документам относятся:

- миграционная карта;
- действующий миграционный учет (временная регистрация);
- патент и все оплаченные чеки по патенту;
- Документ, указывающий на родство с родственниками, которые проживают или ранее проживали на территории РФ или РСФСР (свидетельство о рождении, паспорт с нотариальным переводом);
- Документ, подтверждающий проживание родственников в России

Самым важным условием для присвоения иностранному гражданину статуса НРЯ можно назвать **подтверждение проживания родственников на территории РФ.**

Подтвердить проживание родственников можно несколькими способами:

- **Предоставить форму 9** в государственные органы. Данный способ подходит для иностранных граждан, чьи родственники сейчас живут на территории РФ.
- **Предоставить архивную справку** о проживании родственников на случай, когда родственник, по каким-то обстоятельствам, сейчас не живет в России.

## Проект Федерального закона

### «О социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (выдержки)

#### Основные понятия (ст. 2)

1) **социальная и культурная адаптация иностранных граждан** – процесс освоения иностранными гражданами, временно пребывающими на территории Российской Федерации с целью осуществления временной трудовой деятельности, и членами их семей русского языка, социальных и культурных, правовых и экономических норм российского общества;

2) **государственная политика в сфере социальной и культурной адаптации иностранных граждан** – комплекс взаимосвязанных мер федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, направленных на содействие социальной и культурной адаптации иностранных граждан, временно пребывающих на территории Российской Федерации, в объеме, соответствующем их правовому статусу;

3) **социальная и культурная интеграция иностранных граждан** – процесс освоения иностранными гражданами, адаптированными в Российской Федерации, временно или постоянно проживающими на территории Российской Федерации, а также членами их семей, русского языка, социальных, культурных, правовых, экономических норм российского общества на уровне, необходимом для временного или постоянного проживания в Российской Федерации, формирования устойчивых правовых, экономических, социальных и культурных связей между иностранными гражданами и российским обществом;

4) **государственная политика в сфере социальной и культурной интеграции иностранных граждан** – комплекс взаимосвязанных мер федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, направленных на содействие социальной и культурной интеграции иностранных граждан, адаптированных в Российской Федерации, временно или постоянно проживающих на территории Российской Федерации, в объеме, соответствующем их правовому статусу.

#### Принципы социальной и культурной адаптации и интеграции (ст. 5)

1. Основой социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан является уважение к государственному языку Российской Федерации, культуре народов России, соблюдение норм законодательства Российской Федерации, правил поведения, принятых в российском обществе.

2. В Российской Федерации признается право каждого иностранного гражданина на сохранение своей этнокультурной самобытности.

3. Нормы настоящего Федерального закона применяются независимо от пола, расы, национальности, гражданской принадлежности, языка, социального происхождения, вероисповедания, политических убеждений.

4. Государство регулирует процессы социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации.

5. Организация деятельности федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в области социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации осуществляется с учетом этнокультурной, социальной, демографической и миграционной ситуации в субъектах Российской Федерации.

## Задачи социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан (ст. 6)

Задачами социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан на территории Российской Федерации являются:

1) содействие социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в российское общество;

2) содействие развитию в обществе культуры межнациональных и межрелигиозных отношений, формирование у иностранных граждан и принимающего общества навыков межкультурного общения;

3) обеспечение содействия иностранным гражданам и членам их семей в доступе к социальным и образовательным услугам с учетом их правового статуса;

4) совершенствование взаимодействия федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления с некоммерческими организациями, в том числе союзами, ассоциациями и иными организациями, созданными в целях развития предпринимательства, экономической и внешнеторговой деятельности, содействующими адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации;

5) содействие в использовании информационных ресурсов в целях социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации;

6) иные задачи, установленные федеральными законами.

**Важно!** Иностранные граждане, временно пребывающие на территории Российской Федерации с целью осуществления временной трудовой деятельности, и члены их семей **вправе за свой счет, за счет работодателей либо за счет некоммерческих организаций получать на возмездной основе услуги, связанные с социальной и культурной адаптацией (п. 4 статьи 10).**